Vo Bo

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

PLAN DE TRABAJO

CPEP - DIGER

Contenido

Introducción 4
Antecedentes 5
Miembros CPEP-DIGER 5
Miembros Comité Adjunto 6
Objetivos Estratégicos 7
Misión 7
Visión 7
Plan de Trabajo CPEP-DIGER 2024 8
Solicitud de Insumos 11
ANEXOS 12

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

Introducción

En la actualidad, la ética adquiere una importancia aún mayor, pues nos enfrentamos a una creciente interconexión global, donde nuestras acciones y decisiones individuales tienen un impacto significativo en personas de diversas culturas y en el medio ambiente a nivel mundial. En un mundo cada vez más complejo y cambiante, necesitamos reflexionar constantemente sobre cómo nuestras decisiones afectan a los demás y al futuro de la humanidad.

Como Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP) de la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER) tenemos el honor de presentar el Plan de Trabajo para el año 2024, el cual representa un paso crucial hacia el logro de nuestros objetivos y su cumplimiento como ente promotor de una cultura de ética. En este documento, detallaremos las actividades y acciones que nos permitirán alcanzar el éxito y demostrar nuestro compromiso con la institución.

Nuestro plan de trabajo ha sido desarrollado de manera colaborativa, aprovechando las valiosas aportaciones de todos los miembros del equipo y las recomendaciones que se han dado por los empleados de la institución.

A lo largo de este informe, se presentará una visión holística de nuestras prioridades estratégicas, así como un desglose detallado de las acciones específicas que llevaremos a cabo para asegurar el éxito en cada una de las áreas clave.

Agradecemos la oportunidad de presentarles este informe y esperamos con entusiasmo trabajar juntos para hacer realidad nuestra visión compartida de: "Liderando con Valores: Nuestro Comité de Probidad y Ética al servicio de Todos."

CPEP - DIGER

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

Antecedentes

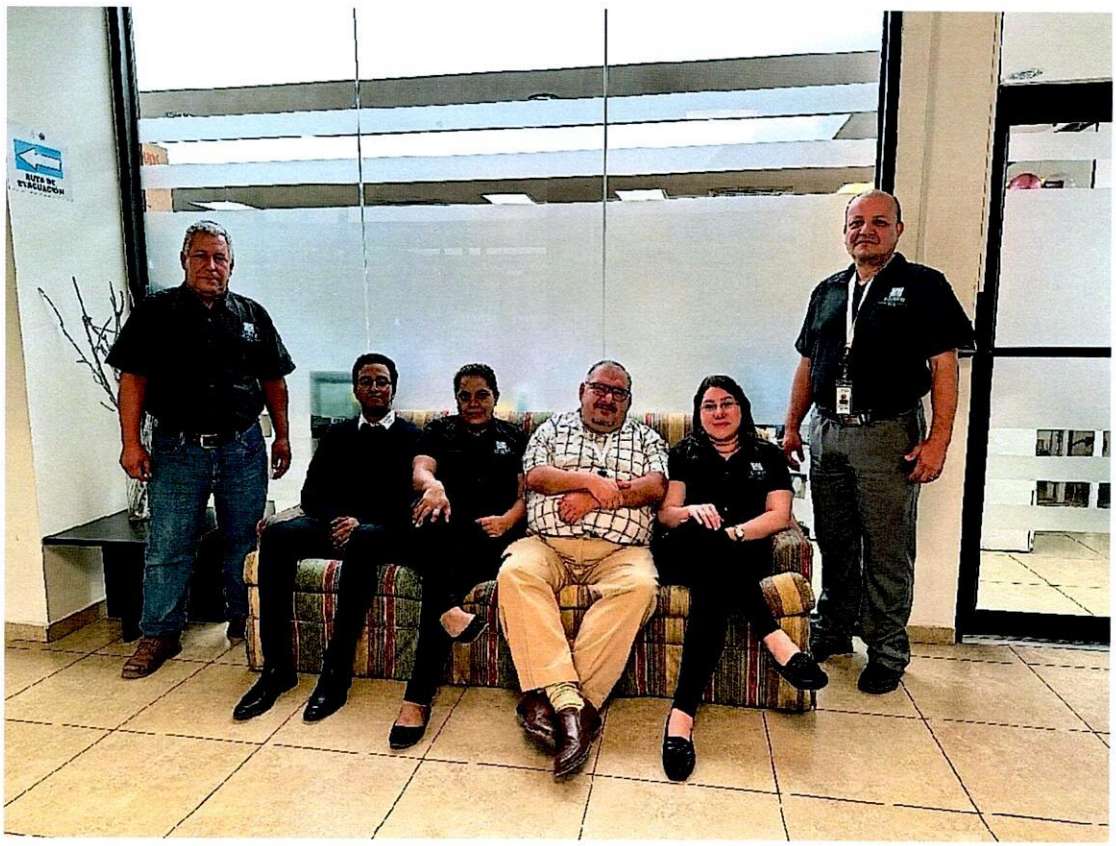
El Comité de Probidad y Ética es un equipo de trabajo integrado por siete (7) servidores públicos electos por votación de asamblea, con el fin de promover el cumplimiento de las normas de conducta ética y la promoción de valores.

El CPEP de la DIGER fue elegido el 24 de mayo de 2023 a través del proceso de votación directa a cargo individual por la Asamblea General, la cual está compuesta por todos los empleados y funcionarios esta Dirección. El periodo de funciones es de dos (2) años.

Dicho proceso contó con la participación del 100% de los empleados, dando como resultado la elección de 7 miembros para el CPEP, el cual fue juramentado por la Máxima Autoridad. Adicionalmente, se juramentó el Comité Adjunto, el cual está integrado por la Gerente Administrativa, el Jefe de Recursos Humanos y un Oficial Legal por parte de la Secretaría General. En julio de 2024, se retira un miembro del CPEP, quedando conformado actualmente el CPEP-DIGER por 6 miembros activos.

Miembros CPEP-DIGER

A continuación, se presentan los nombres y cargos de los miembros del Comité de Probidad y Ética Pública de la DIGER vigentes en sus puestos a partir del 6 de agosto de 2024:



DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

Iván Caballero
Presidente

Delia Núñez
Secretaria

Jaime Irías
Vocal I

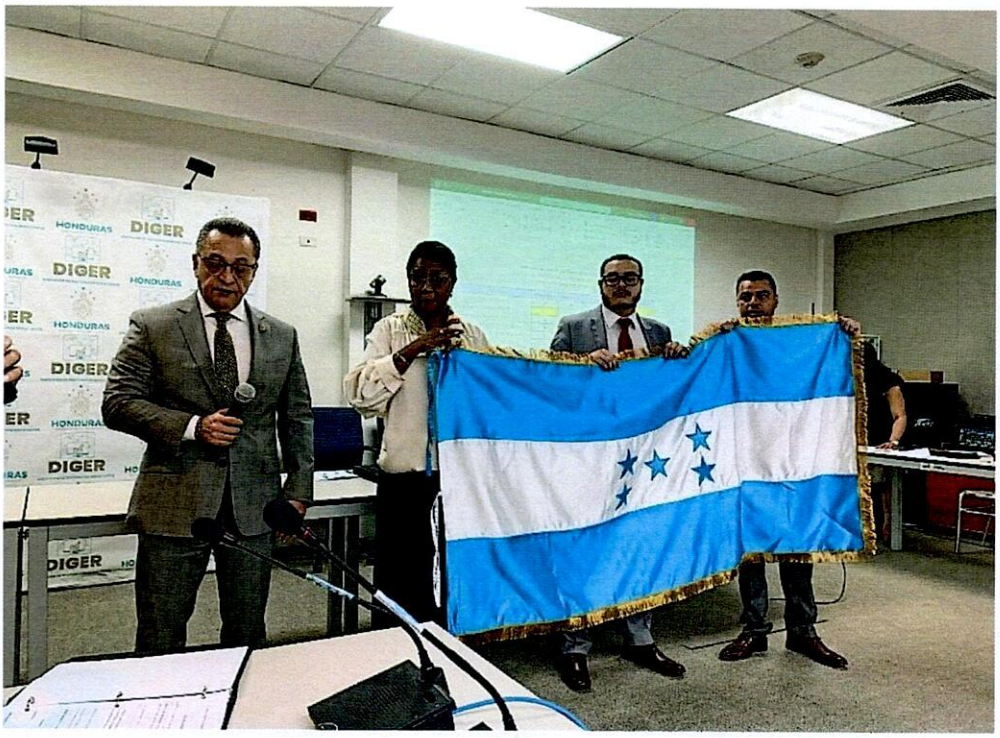
Ana Santos
Vocal II

José Armando Zelaya
Vocal III

Edwin Sánchez
Vocal IV

Miembros Comité Adjunto

A continuación, se presentan los nombres y cargos de los miembros del Comité Adjunto DIGER:



Marcia López
Administradora General

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

Marco Lupiac
Jefe de Recursos Humanos

Juan Carlos Elvir
Oficial Legal

Objetivos Estratégicos

Los objetivos estratégicos del CPEP de la DIGER son los siguientes:

Objetivo General

Promover una cultura ética que motive a los servidores públicos de la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER) en principios y valores éticos mediante actividades de conocimientos, campañas y normas de conductas, para crear un ambiente de probidad, ética y transparencia dentro del entorno laboral.

Objetivos Específicos.

a. Incentivar un ambiente laboral donde sea primordial la ética y los valores morales hacia el interés de todos los funcionarios de la DIGER.
b. Establecer alianzas estratégicas con las diferentes unidades de la institución para promover la ética de la responsabilidad.
c. Promover los valores institucionales a lo interno y externo de DIGER.
d. Incentivar las relaciones interpersonales de los servidores públicos en la DIGER.
e. Conocer de los casos que infrinjan las normas de conductas ética establecidas.
f. Implementar una cultura orientada a principios y valores a través de capacitaciones, campañas, charlas, talleres y experiencias.
g. Diseñar un mecanismo de control que permita canalizar la información necesaria que respalden las evidencias de cualquier acto de corrupción o infracción al código de conducta ética del servidor público.

Misión

La Misión del CPEP de la DIGER es:

Ser un comité que impulse el desarrollo de la cultura, buenas costumbres y de rechazo a la corrupción, que promueva condiciones para que cada servidor público de la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER) desempeñe sus funciones con honestidad, transparencia y responsabilidad conforme a las leyes, reglamentos y demás normas relativas a la ética y la probidad.

Visión

La Visión del CPEP de la DIGER es:

Ser un Comité líder y ejemplar, que contribuya a la promoción de valores y que propicie un proceder institucional y gubernamental que coloque a la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER) en un lugar privilegiado en lo que a ética y probidad se refiere.

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

Solicitud de Insumos

Solicitud de Insumos para el Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP) DIGER para el año 2024:

Estimado
Ministro Marcio Sierra

Con el objetivo de realizar las funciones inherentes del CPEP en la DIGER y ser eficientes en las acciones, solicitamos su apoyo para considerar la aprobación de la siguiente propuesta de solicitud de insumos para el año 2024 a la Administración General DIGER:

1. Solicitud aprobación de la Máxima Autoridad de la DIGER del logo del CPEP (se presentan 3 propuestas en el anexo 1).
2. Un Sello redondo con almohadilla y tinta con el logo del CPEP-DIGER para firma de documentos.
3. Un Sello rectangular con almohadilla y tinta con el logo del CPEP-DIGER para recepción de documentos.
4. 7 camisas de tela de algodón tipo formal color Blanco con el logo del CPEP y DIGER para identificar al equipo en las actividades a realizar (ver anexo 2: se requiere 2 camisas para mujer y 4 para varón).
5. Autorizar la disponibilidad de los automóviles de la DIGER para atender las gestiones de las actividades del CPEP: traslado de personas, materiales y equipo.
6. Autorizar a administración general para que proporcione al CPEP materiales e insumos para entregar reconocimientos trimestrales (diplomas y obsequio: 20 vasos térmicos o botes para agua) a personal específico de la DIGER que cumple en temas de valores y ética pública (puntualidad, liderazgo, compromiso, etc.).
7. Autorizar a administración general para que proporcione al CPEP los suministros y alimentos (boquitas y refrescos) para la realización de las actividades contempladas en el Plan de Trabajo 2024 (talleres, capacitaciones, reuniones del CPEP).
8. Autorizar a administración general para que proporcione al CPEP boquitas y refrescos para las reuniones mensuales que realiza el equipo del CPEP (6 personas) en cumplimiento a las actividades contempladas en el Plan de Trabajo 2024.
9. Autorizar la actualización del espacio en el sitio web de la DIGER para publicar todas las actividades contempladas en el Plan de Trabajo del CPEP 2024.
10. Autorizar a la administración general para brindar al CPEP-DIGER material de promoción para cuando el comité participe en ferias o eventos externos de promoción de valores representando a la DIGER (impresiones, volantes y trifolios).
11. Autorizar a la administración general para colocar un llavín con llave a los escritorios del Presidente y Secretaria del CPEP-DIGER para resguardo de los sellos, libros de actas y documentación que maneja el Comité de Ética.

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

ANEXOS

Anexo 1

Foto de Propuesta de Logo para el CPEP - DIGER.

Propuesta 1

V. Bo

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

Propuesta 2

TRANSPARENCIA
RESPONSABILIDAD
INTEGRIDAD
COMPROMISO
ÉTICA

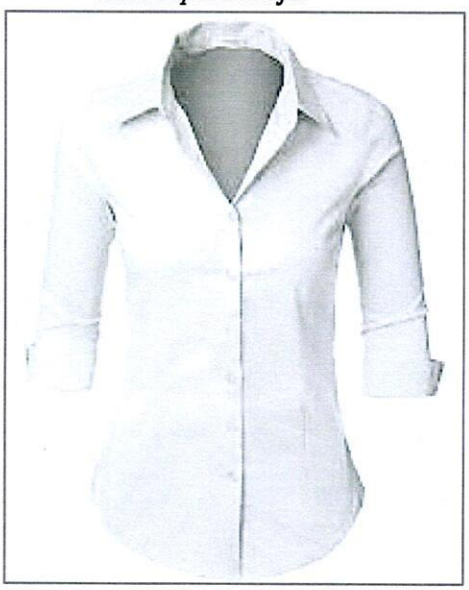
DIGER
DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADOS

CPEP
COMITÉ DE PROBIDAD
Y ÉTICA

Anexo 2

Fotos de Propuesta de Camisa para el CPEP – DIGER para año 2024.

Camisa para Mujer



Camisa para Varón

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

PLAN DE TRABAJO

COMITÉ DE ÉTICA Y PROBIDAD (CPEP-DIGER).

"Liderando con Valores: Nuestro Comité de Probidad y Ética al servicio de Todos".

2024

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADOS (DIGER)

DIRECCION DE GESTION POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

			retroalimentación de los participantes.				
3	Incentivar al personal de la DIGER sobre el día nacional de la Bandera (1 de septiembre de 2024).	Crear conciencia y resaltar en el personal de la DIGER la importancia del valor del Patriotismo y la aplicación.	Enviar un mensaje haciendo alusión al valor del Patriotismo, invitar a todo el personal vestir de los colores de la bandera nacional (blanco y azul turquesa) y colocar un diseño en los fondos de pantalla con el valor en referencia.	100% del personal de la DIGER	2 de septiembre del 2024, de 9:00 a.m. a 12:00 p.m.	CPE-DIGER Departamento de Informática DIGER.	Gestión en Intranet.
4	Promover el valor del patriotismo	Resaltar el valor patrio	Izada de la Bandera Nacional con cadetes, orquesta	100% del personal de la DIGER	2 de septiembre de 2024 11:00 a.m. a 12:00 a.m.	CPE-DIGER	Cadetes de la ANAPO, Orquesta Fuerza Aérea, Bandera, BACKDROP-DIGER.
5	Conocer el Código de Ética del Funcionario Público	Fomentar una cultura de ética y valores en los funcionarios públicos	Capacitación sobre el Código de Ética del funcionario Pública y firma del Documento Compromiso.	Personal de nuevo ingreso en DIGER	Tercer trimestre 2024	Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
6	Conocer los impactos de los cambios climáticos y los riesgos por desastres naturales	Concientizar al personal de la DIGER sobre los fenómenos naturales y que hacer en tales situaciones.	Capacitación brindada por COPECO / SERNA	100% del personal de la DIGER	16 de octubre de 2024 10:00 a.m. a 11:30 a.m.	CPE-DIGER	Equipo de Sonido, Data Show, Salón Moncada.

DIGER DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO MINISTRO HONDURAS

7	Estimular el buen manejo de las finanzas personales y generación de competencias.	Promover la disciplina financiera.	Taller de educación Financiera brindada por equipo técnico de la CNBS.	100% del personal de la DIGER	13 de noviembre de 2024 De 10:00 a.m. a 11:00 a.m.	CPE-DIGER	Instalaciones de DIGER, Almuerzo, Implementos para técnicas del taller, Instructor de taller, Data, Presentación, Computadora, transporte.
8	Fomentar la solidaridad y cooperación	Acción solidaria del personal DIGER	Entrega de víveres a personas del Hospital Escuela	100% del personal de la DIGER	11 de diciembre de 2024	CPE-DIGER	Recolección de víveres con el personal DIGER, Transporte, Bolsas, Impresiones con logo CPE-DIGER.
9	Conocer el Código de Ética del Funcionario Público	Fomentar una cultura de ética y valores en los funcionarios públicos	Capacitación sobre el Código de Ética del funcionario Pública y firma del Documento Compromiso.	Personal de nuevo ingreso en DIGER	Cuarto trimestre 2024	Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) Personal del CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
10	Presentación de informe al Tribunal Superior de Cuentas	Presentar en tiempo y forma el informe de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas	Elaborar el informe que contenga todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en el segundo, tercer y cuarto trimestre.	Miembros del CPEP-DIGER	Informes: Trimestre: II 13/7/2024 III:14/10/2024 IV:14/1/2025	CPE-DIGER	Computadora, escáner, internet, papel

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADO
HONDURAS
MINISTRO
DIGER

Plan de Trabajo CPEP-DIGER 2024

Tenemos el honor de presentar el plan de trabajo del Comité de Probidad y Ética de la Dirección de Gestión por Resultados para el año 2024, el cual representa un paso crucial hacia el logro de nuestros objetivos.

PLAN DE TRABAJO
COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA PÚBLICA (CPEP)
DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADOS (DIGER)
2024

Objetivo General: **FOMENTAR UNA CULTURA DE VALORES ÉTICOS**

No.	Objetivo Específico	Meta	Actividad	Indicadores	Fechas de Realización	Responsables	Recursos
1	Inculcar una conducta de ética para el correcto, honorable y adecuado manejo de las denuncias y quejas recibidas.	Comprender el proceso de respuesta a las denuncias y quejas apegados al Código de Ética en tiempo y forma.	Capacitación impartida por el Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) sobre el manejo de las sugerencias, denuncias y quejas en el Buzón con ejemplos.	Miembros del CPEP-DIGER	8 de agosto de 2024 10:00 am a 12:00 p.m.	Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) Personal del CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
2	Inculcar e incentivar una conducta de ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento que permiten prevenir los conflictos de intereses.	Fomentar e incentivar en el personal de la DIGER una cultura de denuncia sobre violaciones a la conducta ética y valores.	Capacitación sobre el Código de Ética y el uso de instrumentos para que el personal de la DIGER presente sugerencias, quejas y denuncias ante el CPEP. Entrega de 20 tazas con chocolates y confites mediante la	100% del personal de la DIGER	27 de agosto de 2024 10:00 am a 12:00 am	Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) Personal del CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADOS
HONDURAS
MINISTRO
DIGER