



INFORME DE ACTIVIDADES

COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADOS

(CPEP-DIGER)

“Liderando con Valores: Nuestro Comité de Probidad y Ética al servicio de Todos”.

PRIMER TRIMESTRE 2025



CPEP
COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA
 **DIGER**
DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADOS

INFORME DE ACTIVIDADES

CPEP – Diger

PRIMER TRIMESTRE 2025



Contenido

I. Introducción	4
II. Antecedentes	5
2.1. Miembros CPEP-DIGER	5
2.2. Miembros Comité Adjunto	6
III. Objetivos Estratégicos	6
IV. Misión	7
VI. Visión.....	7
VI. Plan de Trabajo CPEP-DIGER 2025.....	8
VII. Actividades Primer Trimestre 2025	10
1. <i>Actividad Día Nacional de la Mujer.</i>	10
2. <i>Actividad del Día de la Amistad.</i>	11
3. <i>Actividad del Día del Padre.</i>	12
4. <i>Actividad: Promoción de la Importancia del Valor de la Imparcialidad.</i>	13
VIII. Resumen Reuniones Mensuales del CPEP-DIGER	14
1. <i>Reunión Mensual Enero 2025.</i>	14
2. <i>Reunión Mensual Febrero 2025.</i>	15
3. <i>Reunión Mensual Marzo del 2025.</i>	16
ANEXOS	17

I. Introducción

El Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP) de la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER) da a conocer el presente **Informe de Actividades correspondiente al Primer Trimestre 2025** basado en los objetivos y metas contempladas en el Plan de Trabajo aprobado por la Máxima Autoridad de esta Dirección, el cual representa un paso crucial hacia el logro de su cumplimiento al comprometernos como un equipo promotor de una cultura de ética en la institución.

Durante el primer trimestre 2025, el CPEP-DIGER realizó 4 actividades de promoción de valores y cultura ética para los funcionarios públicos de esta Dirección, así como, la realización de 3 reuniones mensuales para atender los asuntos competentes al comité de ética.

Se destaca que, como parte de las actividades planificadas de forma mensual por el CPEP para fomentar el conocimiento e incentivar la cultura de ética y transparencia, se gestionó y logró la promoción de valores, resaltando los siguientes: tarjeta de felicitación a las funcionarias de la DIGER por el Día de la Mujer, Tarjeta de Motivación por el Día de la Amistad, Tarjeta de Felicitación por el Día del Padre y la promoción del valor de la imparcialidad a través de un fondo de pantalla en todas las computadoras del personal de la DIGER.

Agradecemos la oportunidad de presentarles este informe y esperamos con entusiasmo seguir en el accionar de trabajar juntos para hacer realidad nuestra visión compartida de: ***“Liderando con Valores: Nuestro Comité de Probidad y Ética al servicio de Todos”***.

II. Antecedentes

El Comité de Probidad y Ética es un equipo de trabajo integrado por seis (6) servidores públicos electos por votación de asamblea, con el fin de promover el cumplimiento de las normas de conducta ética y la promoción de valores.

El CPEP de la DIGER fue elegido el 24 de mayo de 2023 a través del proceso de votación directa a cargo individual por la Asamblea General, la cual está compuesta por todos los empleados y funcionarios de esta Dirección. El periodo de funciones es de dos (2) años.

Dicho proceso contó con la participación del 100% de los empleados, dando como resultado la elección de 7 miembros para el CPEP, el cual fue juramentado por la Máxima Autoridad. Adicionalmente, se juramentó el Comité Adjunto, el cual está integrado por la Gerente Administrativa, el Subgerente de Recursos Humanos y un Oficial Legal por parte de la Secretaría General de esta institución.

2.1. Miembros CPEP-DIGER

A continuación, se presentan los nombres y cargos de los miembros del Comité de Probidad y Ética Pública de la DIGER vigentes en sus puestos hasta el 24 de mayo de 2025:



Iván Caballero

Presidente

Jaime Irías

Vocal I

José Armando Zelaya

Vocal III

Delia Núñez

Secretaria

Ana Santos

Vocal II

Edwin Sánchez

Vocal IV

2.2. Miembros Comité Adjunto

A continuación, se presentan los nombres y cargos de los miembros del Comité Adjunto DIGER:



Marcia López

Administración General

Marcos Lupiac

Subgerente de Recursos Humanos

Juan Carlos Elvir

Oficial Legal

III. Objetivos Estratégicos

Los objetivos estratégicos del CPEP de la DIGER son los siguientes:

Objetivo General

Promover una cultura ética que motive a los servidores públicos de la Dirección de Gestión por Resultados (DGER) en principios y valores éticos mediante actividades de conocimientos, campañas y normas de conductas, para crear un ambiente de probidad, ética y transparencia dentro del entorno laboral.

Objetivos Específicos.

- a. Incentivar un ambiente laboral donde sea primordial la ética y los valores morales hacia el interés de todos los funcionarios de la DGER.
- b. Establecer alianzas estratégicas con las diferentes unidades de la institución para promover la ética de la responsabilidad.
- c. Promover los valores institucionales a lo interno y externo de DGER.
- d. Incentivar las relaciones interpersonales de los servidores públicos en la DGER.
- e. Conocer de los casos que infrinjan las normas de conducta ética establecidas.
- f. Implementar una cultura orientada a principios y valores a través de capacitaciones, campañas, charlas, talleres y experiencias.
- g. Diseñar un mecanismo de control que permita canalizar la información necesaria que respalden las evidencias de cualquier acto de corrupción o infracción al código de conducta ética del servidor público.

IV. Misión

La Misión del CPEP de la DIGER es:

Ser un comité que impulse el desarrollo de la cultura, buenas costumbres y de rechazo a la corrupción, que promueva condiciones para que cada servidor público de la Dirección de Gestión por Resultados (Diger) desempeñe sus funciones con honestidad, transparencia y responsabilidad conforme a las leyes, reglamentos y demás normas relativas a la ética y la probidad.

VI. Visión

La Visión del CPEP de la DIGER es:

Ser un Comité líder y ejemplar, que contribuya a la promoción de valores y que propicie un proceder institucional y gubernamental que coloque a la Dirección de Gestión por Resultados (Diger) en un lugar privilegiado en lo que a ética y probidad se refiere.

VI. Plan de Trabajo CPEP-DIGER 2025

Tenemos el honor de presentar el plan de trabajo del Comité de Probidad y Ética de la Dirección de Gestión por Resultados para el año 2025, aprobado por la Máxima Autoridad Institucional.

PLAN DE TRABAJO

**COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA PÚBLICA (CPEP)
DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADOS (DIGER)
2025**

Objetivo General: **FOMENTAR UNA CULTURA DE VALORES ÉTICOS**

No.	Objetivo Específico	Meta	Actividad	Indicadores	Fechas de Realización	Responsables	Recursos
1	Incentivar al personal de la DIGER sobre el día nacional de la mujer (25 de enero de 2025).	Crear conciencia y resaltar en el personal de la DIGER la importancia de resaltar la primera conquista política de las mujeres en Honduras en 1955.	Entrega de una tarjeta alusiva al evento.	100% las mujeres que laboran en la DIGER	24 de enero de 2025 10:00 am a 12:00 p.m.	CPE-DIGER Departamento de Informática DIGER.	Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
2	Incentivar al personal de la DIGER sobre el día de la amistad (14 de febrero de 2025).	Resaltar el valor de las buenas relaciones dando importancia al día de la amistad	Entrega de tarjeta electrónica	Miembros del CPEP-DIGER	14 de febrero de 2025.	CPE-DIGER Departamento de Informática DIGER.	Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
3	Incentivar al personal de la DIGER sobre el día	Crear conciencia y resaltar en el personal de la DIGER la		100% de papas de la DIGER	19/3/2025	CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora;

	nacional del Padre (191 de marzo del 2025).	importancia del día del Padre	Entrega de tazas con chocolates y confites mediante la retroalimentación de los participantes.			Departamento de Informática DIGER.	Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
4	Incentivar al personal de la DIGER sobre la importancia del valor de la imparcialidad.	Crear conciencia y resaltar en el personal de la DIGER la importancia del valor de la imparcialidad y su aplicación.	Colocar un diseño en los fondos de pantalla con el valor en referencia.	100% del personal de la DIGER	Durante todo el mes de Marzo de 2025	CPE-DIGER Departamento de Informática DIGER.	Gestión en Intranet.

VII. Actividades Primer Trimestre 2025

A continuación, se presentan la descripción de las actividades realizadas por el CPEP-DIGER durante el Primer Trimestre 2025:

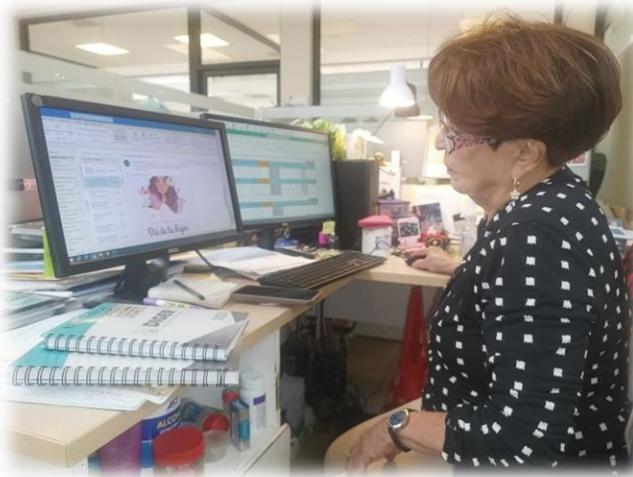
1. Actividad Día Nacional de la Mujer.

Objetivo: Incentivar en el personal de la DIGER un gesto simbólico como una muestra de nuestro apoyo e importancia de resaltar la primera conquista política de las mujeres en Honduras en 1955.

Meta: Fomentar el valor que tiene el rol importante de la mujer en nuestra sociedad como agente de cambio.

Fecha de realización: 25 de enero de 2025.

Descripción General: Se Entrega de una tarjeta alusiva al evento, a todas las mujeres de la DIGER



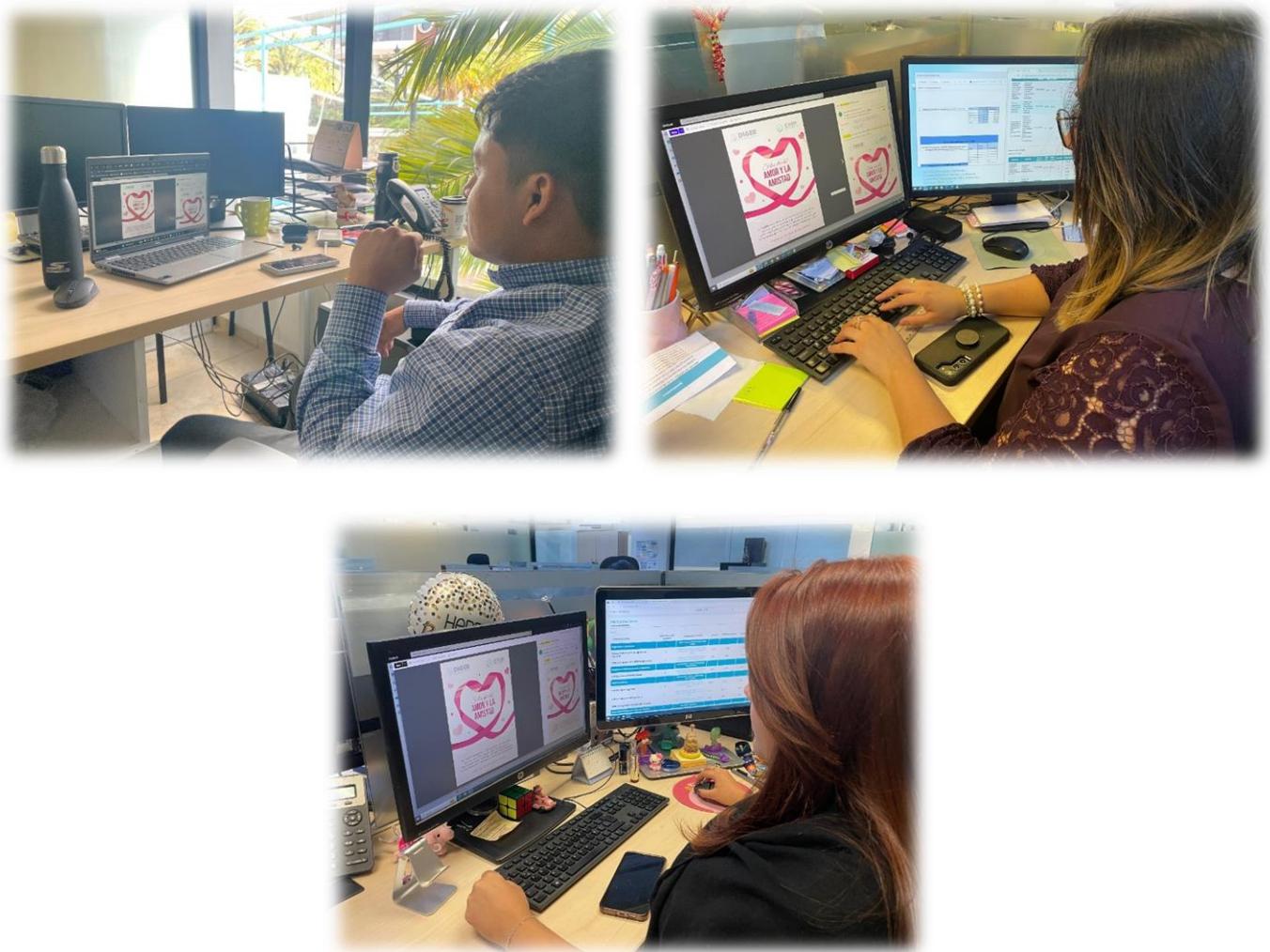
2. Actividad del Día de la Amistad.

Objetivo: Resaltar el valor de las buenas relaciones dando importancia al día de la amistad.

Meta: Fomentar el día de la amistad, como parte de las buenas relaciones.

Fecha de realización: 14 de febrero del 2025.

Descripción General: Se envío tarjeta alusiva al día de la amistad.



3. Actividad del Día del Padre.

Objetivo: Conmemorar el día nacional del padre.

Meta: Fomentar el rol importante que juega el padre en la familia.

Fecha de realización: 19 de marzo del 2025.

Descripción General: Se envío tarjeta alusiva al día del padre y el CPEP-DIGER entregó obsequios a los padres: un vaso decorado con dulces y banderín de “Feliz día del Padre”.

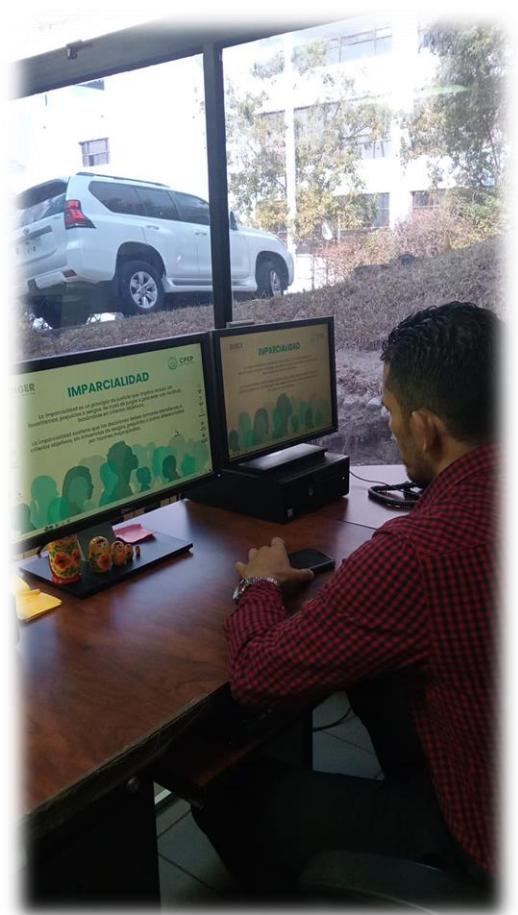
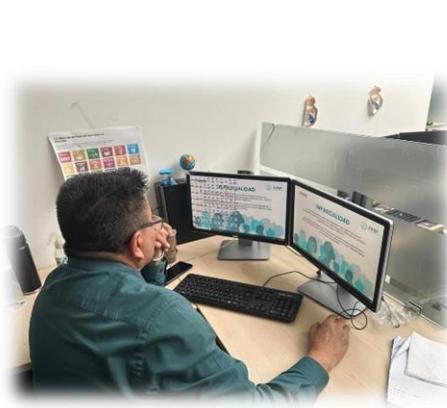


4. Actividad: Promoción de la Importancia del Valor de la Imparcialidad.

Objetivo: Incentivar al personal de la DIGER sobre la importancia del valor de la imparcialidad.

Meta: Crear conciencia y resaltar en el personal de la DIGER la importancia del valor de la imparcialidad y su aplicación

Descripción: Colocar un diseño en los fondos de pantalla de las computadoras de los funcionarios y empleados de la DIGER con el valor en referencia.



VIII. Resumen Reuniones Mensuales del CPEP-DIGER

En el primer trimestre 2025, el CPEP realizó 3 reuniones, una por mes, las cuales se describen a continuación:

1. Reunión Mensual Enero 2025.

Objetivo: Planificación y organización de las actividades del Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética Pública para el año 2025.

Meta: Seguimiento al proceso de organización de actividades y cumplimiento al plan de trabajo para el mes de enero 2025.

Fecha de realización: 30 de enero del 2025, 10am a 12pm.

Descripción General: En el mes de enero se analizaron la organización de las actividades contempladas para el fomento del día de la mujer para las funcionarias y empleadas de la DIGER.

Fotografías:



2. Reunión Mensual Febrero 2025.

Objetivo: Organización, coordinación y seguimiento a las actividades contempladas en el Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética Pública para el año 2025.

Meta: Revisar la planificación y organización de actividades del plan de trabajo para el 2025. Y Seguimiento de las responsabilidades normales del Comité de Ética.

Fecha de realización: 4 de febrero del 2025, 2pm a 4pm.

Descripción General: En el mes de febrero se organizó la actividad del día de la amistad, estableciendo los recursos que se necesitan para la actividad en mención.

Fotografías:



3. Reunión Mensual Marzo del 2025

Objetivo: Organización, coordinación y seguimiento a las actividades contempladas en el Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética Pública para el año 2025.

Meta: Seguimiento al proceso de organización de actividades y cumplimiento al plan de trabajo para el mes de marzo del 2025.

Fecha de realización: 14 de marzo del 2025, 1:30pm a 4pm.

Descripción General: En el mes de marzo se analizaron los compromisos para el cumplimiento de las actividades enmarcadas en la organización y coordinación de las actividades para la actividad la promoción del valor “imparcialidad” mediante el establecimiento de un protector de pantalla alusivo al valor en mención en el mes correspondiente, así como la conmemoración del día del padre mediante un obsequio a cada papa de la DIGER.

Fotografías:



ANEXOS

LISTA DE ASISTENCIA

Reunión: Enero del 2025.

LISTA DE ASISTENCIA						
No.	Nombre	Institución	Cargo	Correo Electrónico	Teléfono	Firma
1	Dalia Núñez	OPEP - DIGER	Secretaria	dnuñez@digergob.hn	9807-9516	
2	Jaime Jirón	DIGER	Vocal	jir.on@digergob.hn	9904-5760	
3	Ana Julia Santos	DIGER	vocal		31963698	
4	Edwin Sánchez	DIGER	Vocal	esanchez@digergob.hn	3227-1317	
5	Ivan A Caballero	DIGER	Treasurero	icaballero@digergob.hn	9565-6813	
6	José Armando Zelaya	DIGER	vocal		32405126	
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						

Reunión: febrero del 2025.

LISTA DE ASISTENCIA						
No.	Nombre	Institución	Cargo	Correo Electrónico	Teléfono	Firma
1	Dalia Núñez	DIGER	Secretaria	dnuñez@digergob.hn	9807-9516	
2	Jaime Jirón	DIGER	Oficial	jir.on@digergob.hn	9904-5760	
3	Ana Julia Santos	DIGER	vocal		31963698	
4	Edwin Sánchez	DIGER	Vocal	esanchez@digergob.hn	3227-1317	
5	Ivan A Caballero	DIGER	Treasurero	icaballero@digergob.hn	9565-6813	
6	José Armando Zelaya	DIGER	vocal		32405126	
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						

Reunión: Marzo del 2025.



LISTA DE ASISTENCIA



Hora: 2pm - 4pm

Fecha: Viernes 14/3/2025
 Reunión: CPEP-DIGER: Premio Mensual Marzo 2025

No.	Nombre	Institución	Cargo	Correo Electrónico	Teléfono	Firma
1	Delia Núñez	CPEP-DIGER	Secretaria	dnevez@diger.gob.hn	9807-9519	
2	Jairo Iriai	DIGER	Vocal	jirias@diger.gob.hn	9904-5760	
3	Angelia Santos	DIGER	Vocal	angelia.santos29@gmail.com	31963698	
4	Edwin A Sánchez	DIGER	Vocal	esanchez.edwin.jeb@gmail.com	3227-1384	
5	Armando Zelaya	DIGER	Vocal		32405126	
6						
7						
8						
9						
10						