



CPEP
COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA




PLAN DE TRABAJO

COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA (CPEP-DIGER).

*“Liderando con Valores: Nuestro Comité de Probidad y Ética
al servicio de Todos”*

2025

DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR
RESULTADOS
(DIGER)

PLAN DE TRABAJO

CPEP – DIGER

2025

Revisado por TSC y aprobado según Oficio Presidencia No 042-TSC-2025
Anexo 01



Contenido

Introducción	4
Antecedentes	5
Miembros CPEP-DIGER	5
Miembros Comité Adjunto	6
Objetivos Estratégicos	6
Misión	7
Visión	7
Plan de Trabajo CPEP-DIGER 2025	8
ANEXOS	17



Introducción

En la actualidad, la ética adquiere una importancia aún mayor, pues nos enfrentamos a una creciente interconexión global, donde nuestras acciones y decisiones individuales tienen un impacto significativo en personas de diversas culturas y en el medio ambiente a nivel mundial. En un mundo cada vez más complejo y cambiante, necesitamos reflexionar constantemente sobre cómo nuestras decisiones afectan a los demás y al futuro de la humanidad.

Como Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP) de la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER) tenemos el honor de presentar el **Plan de Trabajo para el año 2025**, el cual representa un paso crucial hacia el logro de nuestros objetivos y su cumplimiento como ente promotor de una cultura de ética. En este documento detallaremos las actividades y acciones que nos permitirán alcanzar el éxito y demostrar nuestro compromiso con la institución en valores morales.

Nuestro plan de trabajo ha sido desarrollado de manera colaborativa, aprovechando las valiosas aportaciones de todos los miembros del equipo y las recomendaciones que se han dado por los empleados de la institución.

A lo largo de este informe, se presentará una visión holística de nuestras prioridades estratégicas, así como, un desglose detallado de las acciones específicas que llevaremos a cabo para asegurar el éxito en cada una de las áreas clave.

Agradecemos la oportunidad de presentarles este informe y esperamos con entusiasmo trabajar juntos para hacer realidad nuestra visión compartida de: *"Liderando con Valores: Nuestro Comité de Probidad y Ética al servicio de Todos."*

CPEP - DIGER



Antecedentes

El Comité de Probidad y Ética es un equipo de trabajo integrado por siete (7) servidores públicos electos por votación de asamblea, con el fin de promover el cumplimiento de las normas de conducta ética y la promoción de valores.

El CPEP de la DIGER fue elegido el 24 de mayo de 2023 a través del proceso de votación directa a cargo individual por la Asamblea General, la cual está compuesta por todos los empleados y funcionarios esta Dirección. El periodo de funciones del CPEP-DIGER es de dos (2) años.

Dicho proceso contó con la participación del 100% de los empleados, dando como resultado la elección de 7 miembros para el CPEP, el cual fue juramentado por la Máxima Autoridad. Adicionalmente, se juramentó el Comité Adjunto, el cual está integrado por la Gerente Administrativa, el Jefe de Recursos Humanos y un Oficial Legal por parte de la Secretaría General. En julio de 2024, se retira un miembro del CPEP, quedando conformado actualmente el CPEP-DIGER por 6 miembros activos en el año 2025.

Miembros CPEP-DIGER

A continuación, se presentan los nombres y cargos de los miembros del Comité de Probidad y Ética Pública de la DIGER vigentes en sus puestos a partir del 6 de agosto de 2024:



Iván Caballero
Presidente

Delia Núñez
Secretaria

Jaime Irías
Vocal I

Ana Santos
Vocal II

José Armando Zelaya
Vocal III

Edwin Sánchez
Vocal IV



Miembros Comité Adjunto

A continuación, se presentan los nombres y cargos de los miembros del Comité Adjunto DIGER:



Marcia López
Administradora General

Marco Lupiac
Jefe de Recursos Humanos

Juan Carlos Elvir
Oficial Legal

Objetivos Estratégicos

Los objetivos estratégicos del CPEP de la DIGER son los siguientes:

Objetivo General

Promover una cultura ética que motive a los servidores públicos de la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER) en principios y valores éticos mediante actividades de conocimientos, campañas y normas de conductas, para crear un ambiente de probidad, ética y transparencia dentro del entorno laboral.



Objetivos Específicos.

- a. Incentivar un ambiente laboral donde sea primordial la ética y los valores morales hacia el interés de todos los funcionarios de la DIGER.
- b. Establecer alianzas estratégicas con las diferentes unidades de la institución para promover la ética de la responsabilidad.
- c. Promover los valores institucionales a lo interno y externo de DIGER.
- d. Incentivar las relaciones interpersonales con responsabilidad y respeto de los servidores públicos en la DIGER.
- e. Conocer de los casos que infrinjan las normas de conductas ética establecidas.
- f. Implementar una cultura orientada a principios y valores a través de capacitaciones, campañas, charlas, talleres y capacitaciones.
- g. Diseñar un mecanismo de control que permita canalizar la información necesaria que respalden las evidencias de cualquier acto de corrupción o infracción al código de conducta ética del servidor público.

Misión

La Misión del CPEP de la DIGER es:

Ser un comité que impulse el desarrollo de la cultura, buenas costumbres y de rechazo a la corrupción, que promueva condiciones para que cada servidor público de la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER) desempeñe sus funciones con honestidad, transparencia y responsabilidad conforme a las leyes, reglamentos y demás normas relativas a la ética y la probidad.

Visión

La Visión del CPEP de la DIGER es:

Ser un Comité líder y ejemplar, que contribuya a la promoción de valores y que propicie un proceder institucional y gubernamental que coloque a la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER) en un lugar privilegiado en lo que a ética y probidad se refiere.



Plan de Trabajo CPEP-DIGER 2025

Tenemos el honor de presentar el *Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética Pública de la Dirección de Gestión por Resultados para el año 2025*, el cual representa un paso crucial hacia el logro de nuestros objetivos.

PLAN DE TRABAJO COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA PÚBLICA (CPEP) DIRECCIÓN DE GESTIÓN POR RESULTADOS (DIGER) 2025

Objetivo General: FOMENTAR UNA CULTURA DE VALORES MORALES Y COMPROMISOS ÉTICOS CON NUESTRA HONDURAS



No.	Objetivo Específico	Meta	Actividad	Indicadores	Fechas de Realización	Responsables	Recursos
1	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de enero 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	10 de enero de 2025, 10:00 a.m. 12:00 p.m.	CPEP-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel.
2	Promover el respeto, mérito y responsabilidad de las funcionarias y empleadas de la DIGER.	Recordar la fecha importante en la cual la mujer hondureña logró el acceso al sufragio, y con ello, su incidencia en la sociedad para exigir sus derechos.	Remisión vía correo electrónico de Tarjeta de Felicitación por el Día de la Mujer Hondureña	Miembros del CPEP-DIGER	24 de enero de 2025, 10:00 a.m.	CPEP-DIGER	Correo electrónico.



3	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de febrero 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	7 de febrero de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel;
4	Promover compromiso y responsabilidad de los empleados de la DIGER a través del compañerismo	Incentivar el compañerismo a través de la fecha del Día de la Amistad	Remisión vía correo electrónico de Tarjeta de Felicitación por el Día de la Amistad	Miembros del CPEP-DIGER	14 de febrero de 2025, 10:00 a.m.	CPEP-DIGER	Correo electrónico.
5	Promover el valor de la Imparcialidad en las labores diarias de los funcionarios de la DIGER	Comprometer el personal de la DIGER a ser conscientes del valor de la Imparcialidad	Colocar un fondo de pantalla durante el mes de marzo donde se explique la definición del valor de la Imparcialidad.	Miembros del CPEP-DIGER	3 de marzo de 2025, 10:00 a.m.	CPEP-DIGER	Correo electrónico.
6	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de marzo 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	7 de marzo 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel;



7	Inculcar e incentivar una conducta de ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento que permiten prevenir los conflictos de intereses.	Fomentar e incentivar en el personal de la DIGER una cultura de denuncia sobre violaciones a la conducta ética y valores.	Capacitación sobre el Código de Ética y el uso de instrumentos para que el personal de la DIGER presente sugerencias, quejas y denuncias ante el CPEP.	100% del personal de la DIGER divididos en 2 grupos.	13 y 14 de marzo de 2025 10:00 am a 12:00 am	Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) Personal del CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
8	Promover y resaltar el aporte que dan los padres de familia en sus hogares	Destacar a los funcionarios y empleados de la DIGER que son padres de familia	Remisión vía correo electrónico de Tarjeta de Felicitación por el Día del Padre	Miembros del CPEP-DIGER	19 de marzo de 2025, 10:00 a.m.	CPEP-DIGER	Correo electrónico.
9	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de abril 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	4 de abril de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPEP-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel;
	Fomentar una cultura de responsabilidad ante un mundo cada vez más digital e interconectado	Comprometer al personal de la DIGER con la responsabilidad de los riesgos en Ciberseguridad	Capacitación sobre Ciberseguridad en el uso de internet, correo electrónico y aplicaciones digitales.	Experto en Ciberseguridad de República Digital Miembros del CPEP-DIGER	23 y 24 de abril de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPEP-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel;



10	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de mayo 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	7 de mayo de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPEP-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel;
11	Promover y resaltar el aporte que dan las madres de familia en sus hogares	Destacar a las funcionarias y empleadas de la DIGER que son madres de familia	Remisión vía correo electrónico de Tarjeta de Felicitación por el Día de la Madre	Miembros del CPEP-DIGER	9 de mayo de 2025, 10:00 a.m.	CPEP-DIGER	Correo electrónico.
12	Inculcar e incentivar una conducta de ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento que permiten prevenir los conflictos de intereses.	Conformación del nuevo comité de ética 2025-2027 apegados al Código de Ética en tiempo y forma.	Elecciones dirigidas en compañía del Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) y autoridades de DIGER	100% del personal de la DIGER Miembros del CPEP-DIGER SALIENTE	23 de mayo de 2025 10:00 am a 12:00 p.m.	Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) Personal del CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
13	Inculcar e incentivar una conducta de ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento que permiten prevenir los conflictos de intereses.	Proceso de transición al nuevo CPEP en sus funciones y salida del anterior.	Reunión de Transición CPEP saliente y CPEP entrante, Entrega de Sellos, (7) camisas al nuevo CPEP, asimismo, la entrega de (7) diplomas y (7) termos de recuerdo a CPEP saliente.	Miembros del CPEP-DIGER SALIENTE/ ENTRANTE	27 de mayo de 2025 10:00 am a 12:00 p.m.	Personal del CPE-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.



14	Inculcar una conducta de ética para el correcto, honorable y adecuado manejo de las denuncias y quejas recibidas.	Comprender el proceso de respuesta a las denuncias y quejas apegados al Código de Ética en tiempo y forma.	Capacitación impartida por el Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) sobre el manejo de las sugerencias, denuncias y quejas en el Buzón con ejemplos.	Miembros del CPEP-DIGER	30 de mayo de 2025 10:00 am a 12:00 p.m.	Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) Personal del CPE-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
15	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de junio 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	6 de junio de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel;
16	Promover los conocimientos sobre el acceso a vivienda de clase media	Incentivar al personal para aprovechar oportunidades para adquirir casas o terrenos con fondos disponibles.	Capacitación de Personal de BANHPROVI sobre préstamos para vivienda clase media.	Experto de BANHPROVI Miembros del CPEP-DIGER	18 de junio de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel;
17	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de Julio 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	11 de julio de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel;



18	Promover el uso de mecanismos de denuncia sobre el usuario financiero	Incentivar al personal a utilizar los medios de consulta y denuncia por uso de servicios financieros	Capacitación sobre la Oficina del Usuario Financiero de la CNBS	Experto de la CNBS Miembros del CPEP-DIGER	16 y 17 de julio de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel;
19	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de agosto 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	8 de agosto de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Computadora; Internet; Papel;
20	Inculcar e incentivar una conducta de ética para el correcto, honorable y adecuado cumplimiento que permitan prevenir los conflictos de intereses.	Fomentar e incentivar en el personal de la DIGER una cultura de denuncia sobre violaciones a la conducta ética y valores.	Capacitación sobre el Código de Ética y el uso de instrumentos para que el personal de la DIGER presente sugerencias, quejas y denuncias ante el CPEP. Entrega de 20 tazas con chocolates y confites mediante la retroalimentación de los participantes.	Personal de nuevo ingreso de la DIGER	25 de agosto de 2025 10:00 am a 12:00 am	Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC) Personal del CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
21	Incentivar al personal de la DIGER sobre el día nacional de la Bandera (1 de septiembre de 2024).	Crear conciencia y resaltar en el personal de la DIGER la importancia del valor del Patriotismo y la aplicación.	Enviar un mensaje haciendo alusión al valor del Patriotismo, invitar a todo el personal vestir de los colores de la bandera nacional (blanco y azul turquesa) y colocar un diseño en los fondos de pantalla con el valor en referencia.	100% del personal de la DIGER	1 de septiembre del 2025, todo el día	CPE-DIGER Departamento de Informática DIGER.	Gestión en Intranet.



22	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de septiembre 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	5 de septiembre de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel;
23	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de octubre 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	3 de octubre de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel;
24	Conocer el Código de Ética del Funcionario Público	Fomentar una cultura de ética y valores en los funcionarios públicos	Capacitación sobre el Código de Ética del funcionario Pública y firma del Documento Compromiso.	Personal de nuevo ingreso en DIGER	17 de octubre 2025, 10:00 a 12:00 pm	Personal del Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel; Tinta; Impresiones.
25	Conocer los impactos de los cambios climáticos y los riesgos por desastres naturales	Concientizar al personal de la DIGER sobre los fenómenos naturales y que hacer en tales situaciones.	Capacitación brindada por COPECO / SERNA	100% del personal de la DIGER	16 de octubre de 2025 10:00 a.m. a 11:30 a.m.	CPE-DIGER	Equipo de Sonido, Data Show, Salón Moncada.
26	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de noviembre 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y	Miembros del CPEP-DIGER	7 de noviembre de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel;



				denuncias) de cada trimestre del año.					
27	Estimular el buen manejo de las finanzas personales y generación de competencias.	Promover la disciplina financiera.	Taller de educación Financiera brindada por equipo técnico de la CNBS.	100% del personal de la DIGER	13 de noviembre de 2025 De 10:00 a.m. a 11:00 a.m.	CPE-DIGER	Instalaciones de DIGER, Almuerzo, Implementos para técnicas del taller, Instructor de taller, Data, Presentación, Computadora, transporte.		
28	Presentar en tiempo y forma los informes de actividades del Comité de Ética de la DIGER al Tribunal Superior de Cuentas (TSC)	Elaborar informes que contengan todas las actividades llevadas a cabo por el Comité de Ética en cada trimestre del año.	Reunión Ordinaria Mensual del mes de diciembre 2025 del CPEP para evaluar seguimiento a actividades, capacitaciones y los reportes del buzón de denuncias (quejas, sugerencias y denuncias) de cada trimestre del año.	Miembros del CPEP-DIGER	5 de diciembre de 2025, 10:00 a 12:00 pm	CPE-DIGER	Salón Moncada Dr. Moncada, Computadora; Internet; Papel;		
29	Fomentar la solidaridad y cooperación	Acción solidaria del personal DIGER	Entrega de víveres a Madres con recién nacidos del Hospital Escuela	100% del personal de la DIGER	12 de diciembre de 2025	CPE-DIGER	Recolección de víveres con el personal DIGER, Transporte, Bolsas, Impresiones con logo CPE-DIGER.		



Tegucigalpa M.D.C 13 de marzo 2025

Ingeniero
Marcio Sierra Discua
Ministro Asesor en Gestión por Resultados
Dirección de Gestión por Resultados (DIGER)
Su Despacho:

Estimado Ing. Sierra:

Con el objetivo de realizar las funciones inherentes del CPEP en la DIGER y ser eficientes en las acciones, solicitamos su apoyo para considerar la aprobación de la siguiente solicitud de insumos para el año 2025 a la Administración General de DIGER:

1. Compra de 07 camisas de tela de algodón tipo formal color Blanco con el logo del CPEP y DIGER para identificar al nuevo equipo de la gestión 2025/2026 que toma posesión el 24 de mayo 2025 (ver anexo 2).
2. Autorizar uso de los automóviles de la DIGER para atender las gestiones de las actividades del CPEP: traslado de personas, materiales y equipo, previo aviso de actividades y disponibilidad de estos.
3. Compra de materiales e insumos para entregar reconocimientos distribuidos en los 4 trimestres de 2025 (para diplomas dos paquetes de papel de 100 unidades cada uno y obsequios: 40 vasos térmicos o botes para agua con logo CPEP) a personal específico de la DIGER que cumple en temas de valores y ética pública (puntualidad, liderazgo, compromiso, etc.).
4. Proporcionar al CPEP los suministros y alimentos (boquitas y refrescos) para la realización de las 22 actividades contempladas en el Plan de Trabajo 2025 (talleres, capacitaciones, reuniones del CPEP).
5. Autorizar la actualización del espacio en el sitio web de la DIGER para publicar todas las actividades contempladas en el Plan de Trabajo del CPEP 2025.
6. Proporcionar al CPEP-DIGER material de promoción para cuando el comité participe en ferias o eventos externos de promoción de valores representando a la DIGER (impresiones, volantes y trifolios).
7. Compra e instalación de dos llavines con llave a los escritorios del Presidente y Secretaria del CPEP-DIGER para resguardo de los sellos, libros de actas y documentación que maneja el Comité de Ética.

Agradeciendo de antemano su apoyo y colaboración hacia el comité de probidad y ética

atte

Iván Caballero R.
Presidente
CPEP/DIGER



ANEXOS

Anexo 1

FORTALECIENDO EL SISTEMA DE CONTROL PREVENIMOS LA CORRUPCIÓN


Tegucigalpa, MDC., 7 de marzo de 2025
Oficio Presidencia No.042/TSC/2025

Señor
Iván Caballero
Presidente
Comité de Probidad y Ética
Dirección de Gestión por Resultados (DIGER)
Su Despacho.

Señor Presidente:

En atención al "PLAN DE TRABAJO DEL AÑO 2025" remitido a la Gerencia de Probidad y Ética, en fecha 17 de febrero del año 2025, por el Comité de Probidad y Ética de la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER), se le informa que ha sido APROBADO, en vista de que reúne los requisitos mínimos estipulados para fomentar las conductas probas en los servidores públicos.

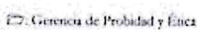
La ejecución del mismo será evaluado de forma mensual, en las reuniones sostenidas con el Técnico Profesional responsable del Tribunal Superior de Cuentas (TSC), de igual forma, pudiendo solicitar asesoría en cualquier momento en la Gerencia de Probidad y Ética, para aclarar dudas o interrogantes favor comunicarse con la abogada Nery Xiomara Tercero Gerente de Probidad y la Ética al teléfono 2228-0813 o vía correo electrónico probidadyetica@tsc.gob.hn

Sin otro particular, me suscribo de usted.

Atentamente,


Jorge G. Medina Rodríguez
Magistrado Presidente





Página 1 de 1

WWW.TSC.GOB.HN • E-MAIL: TSC@TSC.GOB.HN • TELEFONOS: (504) 2230-3646, 2230-3732, 2230-2917



Anexo 2

Fotos de Propuesta de Camisa para el CPEP – DGER para año 2025.

Camisa para Mujer*Camisa para Varón*